

Faktoren für eine langfristig erfolgreiche Naturpark-Arbeit

Naturparke-Tagung
Weißbach / Lofer
30.5.08
DI Gerhard Schlögl

Organisationsstruktur / Finanzierung

□ Betrachtungsebenen



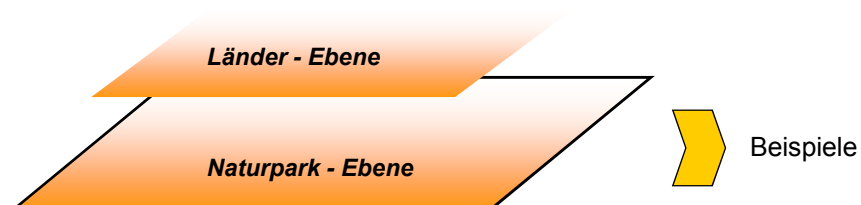
Aktuelle Herausforderungen

- Steigende Anzahl von Naturparken
- Ausweitung der gesetzlichen Anforderungen
- Ambitioniertes Entwicklungsprogramm zur Umsetzung der bundesweit akkordierten Grundstrategie (4 Säulen Modell)
- Höhere Anforderungen an das Schutzgebiets-Management
- Mehr personelle und finanzielle Kapazitäten erforderlich,
- Auf Naturpark-Ebene UND Länderebene

Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 3



Organisationsstruktur / Finanzierung



Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 4



Naturpark-Management, Bsp. 1

Mürzer Oberland, STMK



- Organisation
 - Vorstand: Gemeinden + Interessensvertreter
 - Regions-Parlament: alle GR + Amtsleiter
 - Personal: GF, Assistenz (mit TV), Arbeiter (ST:WUK)
- Budget:
 - Ca. 120.000,- excl. Projektförderungen
- Erfahrungen
 - Positiv: kleine Gruppe, große Handlungsfähigkeit, Rückhalt bei BGM
 - Nachteile: interessierte Privatpersonen zu wenig eingebunden

Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 5

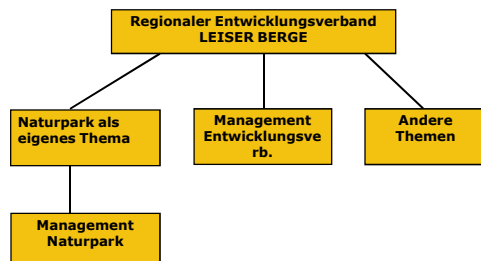


Naturpark-Management, Bsp. 2

Leiser Berge, NÖ



- Organisation
- Erfahrungen
 - Positiv: Büro- und Personalgem. REV - Naturpark
 - Nachteile: inhaltl. Differenzierung REV – Naturpark auch für BGM nicht einfach



Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 6



Naturpark-Management, Bsp. 4

Landseer Berge, BGLD



- Organisation
 - Vorstand: Gemeinden
 - Personal: Ehrenamtl. GF, Teilzeit-Assistenz
- Budget:
 - Ca. 30.000,- excl. Projekte
- Erfahrungen
 - Positiv: kurze Entscheidungswege
 - Nachteile: geringes Budget für Aktivitäten, Vernetzung wegen fehlendem Personal schwierig

Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 7



Übersicht: Organisation und Finanzierung auf Naturpark-Ebene

- Die häufigsten Organisationsformen
 - Eigener Verein als Träger (die häufigste Organisationsform), wobei die Struktur der Mitglieder unterschiedlich ist:
 - *) Alleinige Mitglieder sind die Naturpark-Gemeinden (z.B. NUP Landseer Berge, BGLD: 5 Mitglieder)
 - *) Gemeinden, Organisationen, Privatpersonen als Mitglieder (z.B. NUP Grebenzen, STMK: über 300 Mitglieder)
 - Naturparkorganisation mit eigenem Management unter dem Dach oder in Kooperation mit einer regionalen Entwicklungsorganisation, z.B. mit regionalen Entwicklungsverbänden, Leader-Managements
- => Jedes dieser Modelle weist Vor- und Nachteile auf.

Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 8



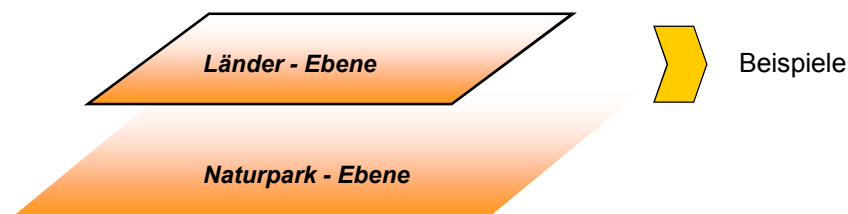
Übersicht: Organisation und Finanzierung auf Naturpark-Ebene

Finanzierungsquelle	Anmerkung
Fixe Subventionen des Bundes	Nicht vorhanden
Fixe Subventionen der Bundesländer	In den Ländern sehr unterschiedlich, z.B.: BGLD: € 0,- STMK: € 70.000,-
Projektbezogene Förderungen der Bundesländer	aus Naturschutz- oder Tourismusfonds. In den Ländern unterschiedlich geregelt.
Beiträge der Gemeinden	Sehr unterschiedlich. Von „Großteils des Budgets“ bis „als Ergänzung zu Landesmitteln erwünscht“
Kofinanzierung von Projekten durch EU-Förderungen	Für viele Naturparke äußerst wichtig zur Umsetzung von Aktivitäten. Voraussetzung: Kompetenz im Bereich Projektmanagement
Einnahmen durch eigene Aktivitäten	z.B.: Mitgliedsbeiträge, touristische Angebote, Shops, Merchandising, Veranstaltungen, ... Bedeutung: von unbedeutend bis äußerst wichtig
Sponsoring	Stellt zum Teil eine bedeutende Finanzquelle dar. Voraussetzung: ein qualifiziertes Management.

Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 9



Organisationsstruktur / Finanzierung



Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 10



Landes-Organisation, Bsp. 1

□ Tirol:

- Landesweites Schutzgebiets-Betreuungskonzept, in das auch Naturparke integriert sind:
- Schutzgebietsbetreuung für alle Schutzgebiete
- Personal durch Land finanziert, Projekte können beim Naturschutzfonds eingereicht werden
- Koordinationsstelle der Schutzgebiete bei der Abt. Umweltschutz / Amt der Landesregierung

Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 11



Landes-Organisation, Bsp. 2

□ Steiermark:

- Naturpark.Erlebnis.Steiermark ist eine ARGE aus Naturparks und Tourismusverbänden
- Verschiedene Abteilungen der Landesregierung sind im Beirat
- Finanzierung: Mitteln der Naturschutz- und Tourismusabteilung, Mitgliedsorganisationen, Förderprojekte

Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 12



Landes-Organisation, Bsp. 3

□ Kärnten:

- Landes-Verwaltung: Abt. 20 umfasst u.a.:
 - Orts- und Regionalentwicklung
 - EU Programmgeschäftsstelle
 - National- und Naturparke
- Auf operativer Ebene:
 - regionale Kompetenzzentren, in denen
 - *) Regionalmanagement
 - *) Leader-Management
 - *) Naturpark-Management
 - zusammengefasst sind

Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 13



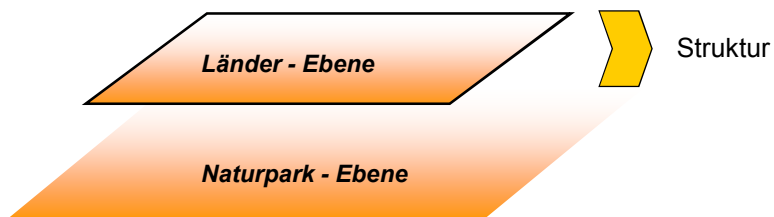
Landes-Organisation, allgemein

- Naturparke-Koordination in jedem Bundesland anders organisiert
- Große Unterschiede bei der Einbindung in die Landesverwaltung
- Große Unterschiede bei der Finanzierung der Landeskoordination

Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 14



Weiterentwicklung Organisationsstruktur / Finanzierung



Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 15



Empfehlung Landes-Organisation

- Etablierung **Naturpark-Gremiums** in der **Landesverwaltung**:
 - Regionalplanung
 - Naturschutz
 - Tourismus
 - Landwirtschaft
 - Bildung
 - LEADER – Verwaltungsbehörde
 - Büros der fachlich zuständigen Landesräte
 -
- Einrichtung auf Basis der – in jedem Bundesland unterschiedlichen – Voraussetzungen und Rahmenbedingungen

Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 16



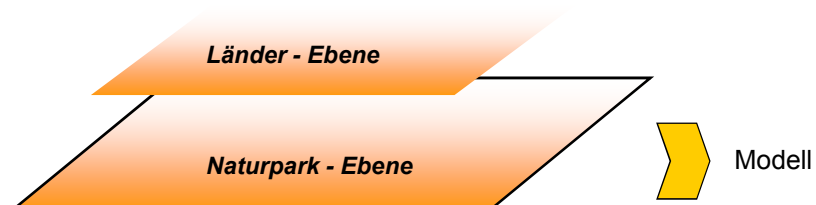
Empfehlung Landes-Organisation

- In Ländern mit größerer Anzahl von Naturparks:
Vereine oder Arbeitsgemeinschaften zur **Koordination der Naturparke**
 - Positive Erfahrungen: BGLD, STMK, NÖ
 - landesweit harmonisierte und effektive Naturparkentwicklung
- Mittelfristige Sicherung dieser Einrichtungen mit Unterstützung der Landespolitik und -verwaltung

Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 17



Weiterentwicklung Organisationsstruktur / Finanzierung

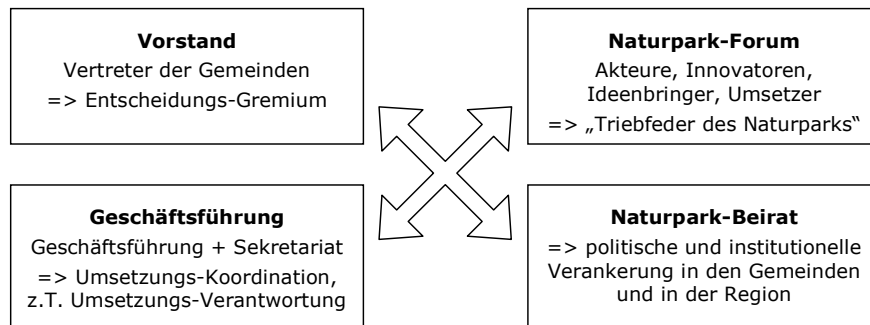


Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 18



Naturpark-Organisation

Einheiten, Struktur:



Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 19



Naturpark-Organisation

	Aufgaben	Besetzung
Vorstand	<ul style="list-style-type: none"> ▫ Festlegung Strategie ▫ Finanzielle Entscheidungen ▫ Repräsentation 	<ul style="list-style-type: none"> ▫ Vertreter der Naturpark-Gemeinden ▫ Eventuell weitere Shareholder
Naturpark-Forum (eventuell in Arbeitsgruppen organisiert)	<ul style="list-style-type: none"> ▫ Ideenlieferant für Naturpark-Projekte ▫ Umsetzung von Projekten, die der Naturpark finanziell oder ideell unterstützt ▫ Repräsentation ▫ Regionale Verankerung 	<ul style="list-style-type: none"> ▫ Motivatoren ▫ Innovatoren ▫ Naturführer ▫ Projektumsetzer ▫ Personen, die relevante Bereiche der Naturpark-Arbeit abdecken

Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 20



Naturpark-Organisation

	Aufgaben	Besetzung
Naturpark-Beirat	<ul style="list-style-type: none"> ▫ "Festigung" des Naturparks in den Gemeinden, in der Region ▫ Ideen und Projekte des Naturparks mitdenken und mittragen ▫ Lobbying für den Naturpark in den jeweiligen Organisationen 	<ul style="list-style-type: none"> ▫ Gemeinderäte und Amtsleiter ▫ Vertreter der Landesregierung ▫ Grundbesitzer ▫ Tourismusverbände, Landwirtschaft, Naturschutz, ... ▫ Regionalmanagement, Leader-Gruppe, ... ▫ Vereinsobleute

Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 21



Naturpark-Organisation

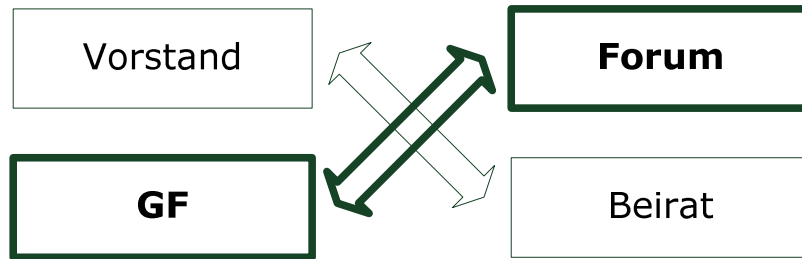
	Aufgaben	Besetzung
Geschäftsführung	<ul style="list-style-type: none"> ▫ Umsetzung der Strategie ▫ Org Zusammenspiel von Vorstand, Beirat, Forum und Geschäftsführung ▫ Entwicklung und Abwicklung eigener Projekte ▫ Administrative Unterstützung von Projekten der Forums-Mitglieder ▫ Networking ▫ Vereinsmanagement, Budget, Buchhaltung ▫ Operative Arbeit: Interne und externe PR, Sponsoring, Angebotsentwicklung, Marketing, Führungen, Veranstaltungen, Infrastruktur-Betreuung, .. 	<ul style="list-style-type: none"> ▫ Qualifizierte, inhaltlich kompetente Geschäftsführung ▫ Sekretariat mit Allround-Qualitäten

Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 22



Naturpark-Organisation

- Achse „inhaltliche Kompetenz“:

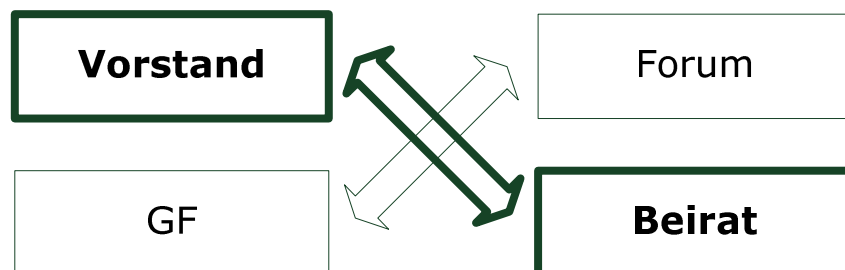


Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 23



Naturpark-Organisation

- Achse „finanziell-politische Kompetenz“:



Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 24



Naturpark-Organisation

- Alle 4 Strukturelemente sind wichtig:
 - Ohne **Geschäftsführung** bleiben viele Projekte in der Ideen-Phase stecken
 - Ohne **Beirat** droht ein „Inseldasein“ des Naturparks
 - Ohne aktivem **Vorstand** fehlender finanzieller Rückhalt für Investitionen
 - Ohne **Forum / NUP – Parlament**: schwierige Verankerung in der Bevölkerung, kein „Ideen-Pool“

Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 25



Naturpark-Finanzierung

- Richtwert für Mindest-Budget:

Geschäftsführung und 20 Std. Sekretariat, inkl. Spesen	€	60.000,--
Bürokosten (Miete, Telefon, Büromaterial)	€	15.000,--
Informations-, Werbematerial	€	20.000,--
Eigenmittel für Projekte und Aktivitäten	€	35.000,--
Jährliche Gesamtkosten ca.	€	130.000,--

- Abhängig von Aktivitäten, Förderkulisse, Finanzkraft der Träger
=> große Unterschiede!
- Kooperationen mit z.B. Naturschutz- Tourismus-
Regionalorganisationen verändern Kostenstruktur

Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 26



Zusammenfassung

- Dynamische Entwicklung in den Naturparken:
 - Steigende Besucherzahlen
 - Wachsende Quantität der Aufgaben
 - Gleichzeitig gestiegene Anforderungen an die Qualität

- Dies erfordert entsprechende Strukturen auf Ebene der Naturparke, der Bundesländer und auch bundesweit:
 - Ein kompetentes Management auf Naturparkebene mit ausreichenden personellen und finanziellen Ressourcen
 - Eine Integration der Akteure und Stakeholder auf lokaler und regionaler Ebene in die Naturpark-Arbeit
 - Koordinierende Gremien auf Landes- und Bundesebene

Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 27



Danke für ihre Aufmerksamkeit!

□ Kontakt:

DI Gerhard Schlögl
IBS - Ingenieurbüro Schlögl
Mariengasse 3
A-7372 Draßmarkt
Tel: +43(0)664 / 411 8771
Mail: g.schloegl@ibsonline.at
Web: www.ibsonline.at

Faktoren für erfolgreiche Naturpark-Arbeit / Folie 28

